

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, Willy dan Jogiyanto Hartono. 2015. *Partial Least Square (PLS), Alternatif Structural Equation Modelling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Adiyasa, Nikolas dan Widayanti. 2019. Pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. XYZ. Diakses dari: <https://ejournal.imperiuminstitute.org/index.php/JMSAB>
- Ariska, Widya dan Ahyar Yuniawan. 2016. Analisis Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. Diakses dari <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/view/14189/13722>
- Astuti, Winda Sri dkk. 2018. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT BPR Hasamitra Makassar. Diakses dari <https://osf.io/preprints/inarxiv/pjkw5/>
- Azhari, Zulkifli dkk. 2021. Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. Diakses dari: <http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/FORUM EKONOMI>
- Busro. 2020. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Duha, Timotius. 2018. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Elmi, Farida. 2018. *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Fajar, Harini dkk. 2018. Pengaruh pemberian penghargaan dan hukuman terhadap motivasi kerja serta implikasinya pada kinerja karyawan PT. difakreasidi cikarang bekasi. Diakses dari <https://ejournal.upi.edu/index.php/mdb/article/view/12979/0>
- Febrianti, Silfia dkk. 2014. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (studi pada karyawan pt panin bank tbk area mikro jombang). Diakses dari <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/487>
- Ghaffari, Sara dkk. 2017. The Influence of Motivation on Job Performance: A Case Study at Universiti Teknologi Malaysia. *Australian Journal of Basic and Applied Sciences* 11(4):92–99.
- Handoko, T. Hani. 2016. *Manajemen Personalia Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Yogyakarta. Penerbit: BPFE.
- Hartono, Rahmad dkk. 2021. “The Effect of Compensation and Motivation on Employee Performance with Job Satisfaction as Intervening Variables at Hotel XYZ, in Jakarta.” *Majalah Ilmiah Bijak* 18(1):153–66. Diakses dari <https://ojs.stiami.ac.id/index.php/bijak/article/view/1309/pdf>
- Hasibuan, Malayu S. P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Hermingsih, Asih dan Desti Purwanti. 2020. Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Pemoderasi. Diakses dari: <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/view/2734/1903>
- Jatmika, Dodik dan Mardiana Andarwati. 2018. The Effect of Motivation on Employee Performance Through Employee Satisfaction of The Tax Office in Surakarta. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)* 2(01):34–38. Diakses dari <https://jurnal.stie-aas.ac.id/index.php/IJEBAR/article/view/230/176>
- Kasenda, Ririvega. 2013. Kompensasi dan Motivasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT Bangun Wenang Beverages Company Manado. Diakses dari <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/1894>
- Nadapdap, N N dkk. 2022. Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi pada Karyawan Pabrik Sepatu di Surabaya. Diakses dari: <https://media.neliti.com/media/publications/461872-none-767582e3.pdf>
- Pratama, Stefanus Andi dkk. 2015. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai (studi pada pegawai pt asuransi jiwa sraya persero regional office malang). Diakses dari <https://www.neliti.com/publications/86109/pengaruh-kompensasiterhadap-kinerja-pegawai-studi-pada-pegawai-pt-asuransi-ji>
- Prihantoko, Cahyo. 2021. Pengaruh Kompensasi dan Benefit Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating (Studi Pada Pegawai Millennial BRI Kanca Pattimura Semarang). Diakses dari <http://repository.unika.ac.id/24520>.
- Putra, Idaman. 2021. The Influence of Motivation and Work Compensation on Employee Performance of PT Immortal Cosmedika Indonesia Palembang Branch. *International Journal of Marketing & Human Resource Research* 2(2):2746–4040. Diakses dari <https://journal.jis-institute.org/index.php/ijmhrr/article/view/232>
- Retningjati, Ajeng dkk. 2018. Effect of Competence and Work Motivation on Employee Performance PT. Rotella Mandiri Persada Perbaungan. *Journal of Management Science (JMAS)* 1(2):2684–9747. Diakses dari <https://exsys.iocspublisher.org/index.php/JMAS/article/view/7>
- Siburian, Rianto TP. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada PT PLN Area Kotabumi). Diakses dari <http://digilib.unila.ac.id/28760/>
- Sinambela, Lijan Poltak dan Sarton Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja: Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Cetakan Kesatu. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Sudiardhita, Ketut dkk. 2018. The Effect of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee Performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk.,

Academy of Strategic Management Journal Volume 17, Issue 4, 2018.

Sugiyono. 2017. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* Bandung: Alfabeta

Sutrisno, Edy. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Prenada Media Group.

Syamsir, Torang. 2012. *Metode Riset Struktur dan Perilaku Organisasi*. Alfabeta, Bandung.

Widyanti, Rahmi. 2019. *Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1*. Banjarmasin: Uniska MAB

