

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Afifah, T & Al-Musadieq, M (2017) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Kantor Pusat Jakarta). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*|Vol. 47 No.1 Hal 122-129
- Alfa, AAG., Rachmatin, D., Agustina, F (2017) Analisis Pengaruh Faktor Keputusan Konsumen Dengan Structural Equation Modeling partial Least Square. *EurekaMatika* Vol. 5, No. 2. Hal. 59-71.
- Al-Sada, M., Al-Esmael, B., & Faisal, M. N. (2017). Influence of organizational culture and leadership style on employee satisfaction, commitment and motivation in the educational sector in Qatar. *EuroMed Journal of Business*, 12(2), 163–188. <https://doi.org/10.1108/EMJB-02-2016-0003>
- Arikunto, Suharsimi. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta
- Aziz, A.H.H. & Rizkallah, A. (2015),"Effect Of Organizational Factors On Employees' Generation Of Innovative Ideas", *EuroMed Journal of Business*, 10(2), 134-146.
- Campbell, J.P. (1990), An overview of the army selection and classification project (Project A). *Personnel Psychology*, 43(2), 231-23
- Chin, Wynne W. 1998. *The partial Least Square Approach to Structural Equation Modeling*. Lawrence Erlbaum Associates, Publisher. University of Huston
- Dessyarti, R.S (2018) Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pemasaran (pada Dealer Motor PT Suzuki Cabang Madiun dan Ngawi). *EKOMAKS: Jurnal Ilmu Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi* 7(2) : 112-124
- Eliyana, A., Ma'arif, S., & Muzakki. (2019). Job satisfaction and organizational commitment effect in the transformational leadership towards employee performance. *European Research on Management and Business Economics*, 25(3), 144-150. <https://doi.org/10.1016/j.iedeen.2019.05.001>
- Feri, S., Rahmat, A., Supeno, B. (2020) Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Pada PT. Champion Kurnia Djaja Technologies. *INOBISS: Jurnal Inovasi Bisnis dan Manajemen Indonesia*. Vol 4 No. 1. Hal 134-151
- Gholizade, L., Masoudi, I., Maleki, M. R., & Aeenparast, A. (2014). The Relationship between Job Satisfaction, Job Motivation , and

- Organizational Commitment in the Healthcare Workers : a Structural Equation Modeling Study. *International Journal of Hospitality Research*, 3(3), 139–144
- Ghozali, Imam, 2006, *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square*, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Ghozali, Imam. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS) Edisi 4*. Universitas Diponegoro, Semarang
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke 21. Yogyakarta: BPFE
- Handoko, T. Hani 2017, *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hariani, M., Arifin, S., Putra, AR., (2019) Pengaruh Iklim Organisasi, Pengalaman Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan. *Global Vol 3 No. 2*, Hal 22-28
- Hasibuan, Malayu, S.P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indahingwati, A., Launtu, A., Tamsah, H., Firman, A., Putra, A. H. P. K., & Aswari, A. (2019). How Digital Technology Driven Millennial Consumer Behaviour in Indonesia. *Journal of Distribution Science*, 17(8), 25-34. <http://dx.doi.org/10.15722/jds.17.08.201908.25>
- Kamdron, T. (2014). Work Motivation and Job Satisfaction of Estonian Higher Officials. *International Journal of Public Administration*, 28(13–14), 1211– 1240. <https://doi.org/10.1080/01900690500241085>
- Kartono, Kartini. 2016. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Rajawali Pers
- Kreitner, Robert dan Angelo Kinicki. 2014. *Perilaku Organisasi*. Edisi 9. Buku 1. Jakarta: Salemba Empat
- Kusuma, Y. W. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Semangat Kerja Karyawan CV. F.A Management. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen* 5 (2)
- Mangkunegara, A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya
- Manihuruk, CP., & Satria Tirtayasa (2020) Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja Pegawai. *MANEGGGIO: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Volume 3, Nomor 2. Hal 296-307
- Meng, J., & Berger, B. K. (2019). The impact of organizational culture and leadership performance on PR professionals' job satisfaction: Testing the

- joint mediating effects of engagement and trust. *Public Relations Review*, 45(1), 64-75. <https://doi.org/10.1016/j.pubrev.2018.11.002>
- Martedy, F. Y. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi dan Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja serta Dampaknya pada Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus di BAWASLU Pusat)*. 7(1), 10–16.
- Mowday R.T., (1982) *Employ Organization Linkages: The Psychology of Commitment Abstein, and Turn Over*, Academic. Inc, London
- Nurrahmi, A., Hairudinor, Utomo, S (2020) Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT.Bank Pembangunan Daerah Kalsel Cabang Rantau). *Jurnal Bisnis dan Pembangunan Vol 9 No. 1 Hal. 20-35*
- Nguyen, T. N. Q., Ngo, L. V., Northey, G., & Siaw, C. A. (2019). Realising the value of knowledge resources and capabilities: an empirical study. *Journal of Knowledge Management*, 23(2), 374–395. <https://doi.org/10.1108/JKM-09-2016-0372>
- Organisasi, P. B., Kerja, K., Gaya, D. A. N., Sumarwinati, S., & Ratnasari, S. L. (2019). ORGANISASIONAL SEBAGAI VARIABEL INTERVERNING THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL CULTURE , WORK SATISFACTION AND LEADERSHIP STYLE ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVERNING VARIABLES
- Rawung, F. H. (2014). The Effect of Leadership on the Work Motivation of Higher Education Administration Employees (Study at Manado State University). *IOSR Journal of Business and Management*, 15(1), 28–33. <https://doi.org/10.9790/487x-1512833>
- Rivai, V., Hadad, MD., Ramly, M. 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, V., Ramly, M., Mutir, T., Arafah, W. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari teori Ke Praktik*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- Salahudin, DN., Lengkong, FVK., Tulung, JE. (2018) Pengaruh Komunikasi Dan Gaya Kepemimpinan Serta Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Dampaknya Pada Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Se Kota Kotamobagu. *Jurnal EMBA Vol.6 No.3*. Hal. 1858 – 1867
- Siagian, Sondang. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara

- Sitompul, S (2019) Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap prestasi Kerja pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA*, Volume 1 Nomor 2. Hal 92-105.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sumarwinati, S., & Ratnasari, SL., (2019) Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Dimensi* Vol 8 No. 1. Hal 13-27
- Sutrisno, E. (2013). *Budaya Organisasi*. Cetakan Ke-3. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanto 2020, Manajemen Sumber Daya Manusia , Desanta Muliavisistama.
- Thoha, Miftah. (2013) Kepemimpinan dalam manajemen. Jakarta : Raja Grafindo Persada,
- Tsai, Y. (2011). Relationship between Organizational Culture , Leadership Behavior and Job Satisfaction. *Tsai BMC Health Services Research*, 1–9. <https://doi.org/10.1186/1472-6963-11-98>
- Utarayana, IG., & Adnyani, IGAD (2020) Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 9, No. 1, 2020 : 344-363 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i01.p18>
- Widodo, E. Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*". Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yukl, Gary A. (2013). *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Terjemahan)*. Alih bahasa: Budi Supriyanto. Edisi kelima. Jakarta: PT. Indeks.
- Zahari, MMS., Yamali, F.R, A. Irfani (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepemimpinan dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai di Biro Umum Setda Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen dan Sains*, 5(2) Hal 276-284
- Zamin, SA., & Hussin, F. (2021) Effect of Leadership Styles and Work Climate on Job Performance: A Mediating Role of Organizational Commitment among University Lecturers in Pakistan. *Ilkogretim Online-Elementary Education Online*. Vol. 20 Issue 2, p.497-505. doi: 10.17051/ilkonline.2021.02.54