

## Daftar Pustaka

- Aditianto, P., & Amir, M. T. (2022). Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator Pengaruh faktor kepemimpinan transformasional terhadap perilaku kerja inovatif melalui kesiapan untuk berubah sebagai mediator. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(8), 3318.
- Afsar, B., & Umrani, W. A. (2020). Transformational leadership and innovative work behavior: The role of motivation to learn, task complexity and innovation climate. *European Journal of Innovation Management*, 23(3), 402–428. <https://doi.org/10.1108/EJIM-12-2018-0257>
- Ajzen, I. (1991). *The Theory of Planned Behavior*. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*.
- Akram, T., Lei, S., Haider, M. J., & Hussain, S. T. (2020). The impact of organizational justice on employee innovative work behavior: Mediating role of berbagi pengetahuan. *Journal of Innovation and Knowledge*, 5(2), 117–129. <https://doi.org/10.1016/j.jik.2019.10.001>
- Al-Husseini, S., El Beltagi, I., & Moizer, J. (2019). Transformational leadership and innovation: the moderating role of berbagi pengetahuan amongst higher education faculty. *International Journal of Leadership in Education*, 1–24. <https://doi.org/https://doi.org/10.1080/13603124.2019.1588381>
- Asmoro at al. (2021). Efek Mediasi Berbagi Pengetahuan dalam Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Rumah Sakit. *Jurnal Ecopsy*, 10(10), 1–13. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.03.009>
- Asmoro, H., & Handoyo, S. (2021). Efek mediasi berbagi pengetahuan dalam kepemimpinan transformasional pada perilaku kerja inovatif karyawan rumah sakit. *Jurnal Ecopsy*, 8(2), 95. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.2021.03.009>
- Azzahra, R. (2020). Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah Di Sma Al Kautsar Bandar Lampung [UNIVERSITAS ISLAM NEGERI RADEN INTAN LAMPUNG]. In *UIN Raden Intan Lampung*. [http://repository.radenintan.ac.id/11190/1/SKRIPSI\\_2.pdf](http://repository.radenintan.ac.id/11190/1/SKRIPSI_2.pdf)
- Bass, B. M., Avolio, B. J., Jung, D. I., & Berson, Y. (2003). Predicting unit performance by assessing transformational and transactional leadership. *Journal of Applied Psychology*, 88(2), 207–218. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.88.2.207>
- Bednall, T.C., Rafferty, A.E., Shipton, H., & Sanders, K., & Jackson, C. J. (2018). Innovative behavior: How much transformational leadership do you need? <https://doi.org/10.1111/1467-8551.12275>. *British Journal of Management*, 00, 1–21. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/1467-8551.12275>
- Carmeli, A., Meitar, R., & Weisberg, J. (2006). Self-leadership skills and innovative behavior at work. *International Journal of Manpower*, 27(1), 75–90. <https://doi.org/10.1108/01437720610652853>
- Danarjono, I., & Elmi, F. (2021). *The Influence of Transformational Leadership and Interpersonal Trust on Innovative Work Behavior through Organizational Citizenship Behavior as a Mediation Variable*. <https://doi.org/10.4108/eai.28-9-2020.2307489>
- De Jong, J. P. J., & Den Hartog, D. N. (2007). How leaders influence employees' innovative behaviour. *European Journal of Innovation Management*, 10(1), 41–64. <https://doi.org/10.1108/14601060710720546>
- Denanda. (2020). *Pengaruh Co-worker Support dan Teamwork Terhadap Innovative Work Behaviour Pada Karyawan Industri Pariwisata di Pulau Bali*. Universitas Airlangga Surabaya.
- Dewi, D. K., & Syarifah, D. (2018). Perilaku Kerja Inovatif pada Karyawan Industri Pariwisata Ditinjau dari Resiliensi. *INSAN Jurnal Psikologi Dan Kesehatan Mental*, 3(2), 82. <https://doi.org/10.20473/jpkm.v3i22018.82-91>
- Eisenbeiß et al. (2018). A double-edged sword: Transformational leadership and individual creativity. *British Journal of Management*, 24(1), 54–68. <https://doi.org/https://doi.org/10.1111/j.1467-8551.2011.00786.x>
- Eko Febrianto, S. (2021). Yang Mempengaruhi Kepemimpinan Dan Kerjasama Tim, F., Efektif, K.,

- Kepemimpinan Tim, P., Efektivitas Tim. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 2(2), 598–609.
- Etikariena, A. (2019). Pengaruh Berbagi pengetahuan Behavior terhadap Perilaku Inovatif di Tempat Kerja pada Karyawan PT X dan PT Y. *Jurnal Psikogenesis*, 7(2), 116–128.
- Etikariena, A. (2020). Peran Gaya Kepemimpinan Pada Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Pada Organisasi Berbasis Teknologi Digital peran moderasi berbagi pengetahuan. *Jurnal Ecopsy*, 7(1), 48–63. <https://doi.org/10.20527/ecopsy.v7i1.8426>
- Etikariena, A., & Muluk, H. (2014). Correlation between Organizational Memory and Innovative Work Behavior. *Makara Human Behavior Studies in Asia*, 18(2), 77. <https://doi.org/10.7454/mssh.v18i2.3463>
- Feirong, Y., & Richard, W. (2016). Perilaku inovatif di tempat kerja: peran kinerja dan harapan hasil gambar. *Jurnal Akademi Manajemen*, 53(2), 323–342.
- Fransiska, H., & Sunjoyo, S. (2019). Kerjasama Tim Memediasi Dampak Kepemimpinan Transformasional Dan Transaksional Terhadap Kinerja Kerja. *Jurnal Manajemen Maranatha*, 18(2), 79–92. <https://doi.org/10.28932/jmm.v18i2.1606>
- Gashema, B. (2021). Predicting innovative work behaviors through transformational leadership: The moderating role of corporate social responsibility. *International Journal of Research in Business and Social Science*, 10(1), 69–84.
- George, J. M., & Zhou, J. (2001). When openness to experience and conscientiousness are related to creative behavior: An interactional approach. *Journal of Applied Psychology*, 86(3), 513–524. <https://doi.org/10.1037/0021-9010.86.3.513>
- Ghozali, I. (2016a). *Dasar Dasar Statistik dan Implikasi SMART PLS*. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2016b). *Statistik Non-Parametrik: Teori dan Aplikasi dengan Program SPSS*. In *Universitas Diponegoro. Semarang*.
- Husein Umar. (2013). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Rajawali Pers.
- Ibrahim, F. E., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt Lion Superindo. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 316. <https://doi.org/10.32493/arastirma.v1i2.12369>
- Jaiswal, N. K., & Dhar, R. L. (2015). Transformational leadership, innovation climate, creative self-efficacy and employee creativity: A multilevel study. *International Journal of Hospitality Management*, 51, 30–41. <https://doi.org/10.1016/j.ijhm.2015.07.002>
- Janssen, O. (2000). Job demands, perceptions of effort-reward fairness and innovative work behavior. *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 287–302.
- Kania, D., Senen, S.H., dan Masharyono, M. (2018). Analisis gambaran kepemimpinan transformasional, work engagement dan perilaku kerja inovatif karyawan. *Journal of Business Management Education*, 3(3), 79–88.
- Kania, D., Senen, S. H., & Masharyono, M. (2018). Analisis Gambaran Kepemimpinan Transformasional, Work Engagement Dan Perilaku Kerja Inovatif Karyawan. *Journal of Business Management Education (JBME)*, 3(3), 79–88. <https://doi.org/10.17509/jbme.v3i3.14311>
- Kim, E.-J., & Par, S. (2015). Revisiting berbagi pengetahuan from the organizational change perspective. *European Journal of Training and Development*.
- Kim, E. J., & Park, S. (2020). Transformational leadership, berbagi pengetahuan, organizational climate and learning: an empirical study. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(6), 761–775. <https://doi.org/10.1108/LODJ-12-2018-0455>
- Laeli, R. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Pada Perilaku Inovatif Melalui Berbagi Pengetahuan Dan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang*.
- Laeli, R. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional pada Perilaku Inovatif Melalui Berbagi Pengetahuan dan Iklim Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Karyawan PT. Semarang Intermedia Pers)*. UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG.

- Le, P. B., & Lei, H. (2018). The mediating role of trust in stimulating the relationship between transformational leadership and berbagi pengetahuan processes. *Journal of Knowledge Management*, 22(3), 521–537. <https://doi.org/10.1108/JKM-10-2016-0463>
- Lin, H. C., & Lee, Y. D. (2017). A study of the influence of organizational learning on employees' innovative behavior and work engagement by a cross-level examination. *Eurasia Journal of Mathematics, Science and Technology Education*, 13(7), 3463–3478. <https://doi.org/10.12973/eurasia.2017.00738a>
- Mahardika, P. S., & Syarifah, D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Iklim Organisasi terhadap Perilaku Kerja Inovatif Karyawan Industri Perhotelan. *Buletin Riset Psikologi Dan Kesehatan Mental (BRPKM)*, 1(1), 387. <https://doi.org/10.20473/brpkm.v1i1.24929>
- Maulana, A. (2019). *Efektivitas Pelatihan Team Building terhadap tim kerja perawat untuk meningkatkan Perilaku Inovatif Perawat IGD*. Mercu Buana Yogyakarta.
- Mazidah, A., & Laily, N. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional terhadap perilaku inovatif, kinerja karyawan peran moderasi berbagi pengetahuan. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*.
- Murdiastuti, H., Suhariadi, F., Airlangga, U., Studi, P., Psikologi, M., Semarang, U., Kulon, T., & Semarang, K. (2021). *PERILAKU INOVATIF APARATUR SIPIL NEGARA: SEBUAH STUDI PUSTAKA THE INNOVATIVE BEHAVIOR OF STATE CIVIL APPARATUS: 4*, 61–70.
- Nardo et al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Perilaku Inovatif. *JEBI (Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam)*, 3(2), 209. <https://doi.org/10.15548/jebi.v3i2.179>
- Nasukah, B., & Maunah, B. (2021). Kepemimpinan transformasional dalam tinjauan sejarah dan perkembangan kajiannya pada bidang pendidikan. *JURNAL KEPEMIMPINAN DAN KEPENGURUSAN SEKOLAH*, 6(1). <https://doi.org/10.34125/kp.v6i1.574>
- Park, S., & Kim, E. J. (2018). Fostering organizational learning through leadership and berbagi pengetahuan. *Journal of Knowledge Management*, 22(6), 1408–1423. <https://doi.org/10.1108/JKM-10-2017-0467>
- Pertiwi, V. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Perilaku Kerja Inovatif sebagai Variabel Moderating*.
- Pitaloka, G. F. D. (2020). *Pengaruh Kepemimpinan, Team Work, dan Kedisiplinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan*. UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO.
- Prasetyaningtyas, W. S., Raharjo, K., & Afrianty, T. W. (2020). Pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap berbagi pengetahuan dan kepuasan kerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 23(2), 379–399. <https://doi.org/10.24914/jeb.v23i2.3049>
- Rahayu, S. M. (2020). *Pengaruh kepemimpinan transformasional dan kepuasan kerja pada kinerja melalui keterikatan kerja sebagai variabel mediasi*. Universitas Negri Semarang.
- Rahmawati, S. N. A., & Supriyanto, A. (2020). Pentingnya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Dalam Implementasi Manajemen Mutu Terpadu. *Jurnal Dinamika Manajemen Pendidikan*, 5(1), 1. <https://doi.org/10.26740/jdmp.v5n1.p1-9>
- Rees, B. E. (2010). *Seven Principles of Transformational Leadership -- Creating A Synergy of Energy™*. 2–4.
- Riyadiningsih, H. (2018). Peran kondisi psikologis dan karakteristik pribadi dalam pengembangan kepemimpinan efektif: sebuah tinjauan konseptual. *Seminar Nasional Dan Call for ....* <http://eprints.unisbank.ac.id/281/>
- Robbins, S. P., and Judge, M. (2015). *Perilaku organisasi (edisi 16)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. . dan T. A. J. (2015). *Perilaku Organisasi* (16th ed.). Salemba Empat.
- Sabrina, M. N. (2020). Berbagi pengetahuan Sebagai Mediasi Penentu Perilaku Inovasi Melalui Agreeableness dan Openness to Experience. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 10–27.
- Santoro, G., Bresciani, S., & Papa, A. (2020). Collaborative modes with Cultural and Creative

- Industries and innovation performance: The moderating role of heterogeneous sources of knowledge and absorptive capacity. *Technovation*, 92–93(June 2017), 0–1. <https://doi.org/10.1016/j.technovation.2018.06.003>
- Santosa, P. I. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Pengembangan Hipotesis dan Pengujiannya Menggunakan Smart PLS*. Andi.
- Saputro & Palupiningdyah. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kesejahteraan Psikologis Dengan Kepuasan Kerja Dan Kepercayaan Diri Sebagai Variabel Mediasi. *Management Analysis Journal*, 6(3), 331–340.
- Sekaran, U. (2014). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for. Business)* (Buku 1 Edisi). Salemba Empat.
- Seo, H., Chung, Y., & Yoon, H. (David). (2017). R&D cooperation and unintended innovation performance: Role of appropriability regimes and sectoral characteristics. *Technovation*, 66–67(March 2016), 28–42. <https://doi.org/10.1016/j.technovation.2017.03.002>
- Septiningdyas, R. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap perilaku kerja inovatif karyawan yang dimoderasi Berbagi pengetahuan Behavior. In *UNNES. UNIVERSITAS NEGERI SEMARANG*.
- Setyowati, S., & Etikariena, A. (2019). Peran Gaya Pemecahan Masalah dalam Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Perilaku Kerja Inovatif. *Jurnal Diversita*, 5(2), 115–125. <https://doi.org/10.31289/diversita.v5i2.2857>
- Siregar, P., Siregar, M., & Isnaniah. (2020). Pengaruh Kerjasama Tim dan Kompetensi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Permata Bunda Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 1–13.
- Sousa, M.J., Cascais, T. and Rodrigues, J. P. (2015). Action research study on individual knowledge use in organizational innovation processes. *New Contributions in Information Systems and Technologies, Spring Nature*, 75–82.
- Srholec, M. (2014). Cooperation and Innovative Performance of Firms: Panel Data Evidence from the Czech Republic, Norway and the UK. *Journal of the Knowledge Economy*, 5(1), 133–155. <https://doi.org/10.1007/s13132-013-0175-2>
- Statsenko, L., & Corral de Zubielqui, G. (2020). Customer collaboration, service firms' diversification and innovation performance. *Industrial Marketing Management*, 85(December 2018), 180–196. <https://doi.org/10.1016/j.indmarman.2019.09.013>
- Sugiyono, D. (2018). Metode penelitian kuantitatif , kualitatif dan R & D / Sugiyono. In *Bandung: Alfabeta* (Vol. 15, Issue 2010).
- Suk Bong Choi Kiwhan Kim S. M. Ebrahim Ullah Seung-Wan Kang. (2018). How transformational leadership facilitates innovative behavior of Korean workers: examining mediating and moderating processes. *Emerald Insight*, 43(3).
- Sulistiowati, S. (2018). Peningkatan Perilaku Inovatif Perajin Tenun Melalui Perilaku Berbagi Pengetahuan dan Efikasi Diri. *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 7(3), 168. <https://doi.org/10.26418/jebik.v7i3.27236>
- Tse, H. H. M., To, M. L., & Chiu, W. C. K. (2018). When and why does transformational leadership influence employee creativity? The roles of personal control and creative personality. *Human Resource Management*, 57(1), 145–157. <https://doi.org/10.1002/hrm.21855>
- Yukl. G. (2018). *Leadership In Organizations*. Indeks.
- Zhang, G., Wang, X., & Duan, H. (2019). How does the collaboration with dominant R&D performers impact new R&D employees' innovation performance in different cultural contexts? A comparative study of American and Chinese large firms. *Technological Forecasting and Social Change*, 148(March), 119728. <https://doi.org/10.1016/j.techfore.2019.119728>