

REFERENSI

- Amaliatul Choiriyah, S., Indriyaningrum, K., & Stikunbank Semarang, U. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Komitmen Organisasional Pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(1), 2022–2254. <https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i1.2004>
- Aminollah, & Ronsandi, F. H. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi pada Karyawan Kantor Pusat Pos Sumbawa Besar PT. Pos Indonesia). *Jurnal Psimawa*, 3(2), 89–95.
- Ayu, N., Pitasari, A., & Surya Perdhana, M. (2018). KEPUASAN KERJA KARYAWAN : STUDI LITERATUR. In *DIPONEGORO JOURNAL OF MANAGEMENT* (Vol. 7, Issue 4). <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/management>
- Azhar. (2022). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS KESEHATAN KABUPATEN BIREUEN*. 19(2), 64–73.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas*, 10(1). <https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>
- Dicky, Handoko, S., & Rambe, F. (2018). pengaruh pengembangan karir dan kompensasi terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Homepage*, 1(1), 31–45. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>
- Faronsyah, M. I., & Trisninawati. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Jasa Raharja Putera Palembang. *Ilmiah Bina Manajemen*, 3(2), 113–121.
- Gaya Kepemimpinan, P., Organisasi, B., Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PDAM Tirtanadi Cabang Sei Agul Medan Frans Yudea Ginting, K., Sinaga, E., Roberto Pandiangan, J., Gulo, H., Yanti Purba, P., & Indonesia, P. (2022). The Influence of Leadership Style, Organizational Culture, Discipline on Employee Work Productivity at PDAM Tirtanadi Sei Agul Medan Branch. In *Management Studies and Entrepreneurship Journal* (Vol. 3, Issue 3). <http://journal.yrpiipku.com/index.php/msej>
- Ghufar, andi abdul. (2017). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI MELALUI BUDAYA ORGANISASI*.
- Hestin. (2021). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KIKIM SELATAN KABUPATEN LAHAT* Publishing Institution. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT KIKIM SELATAN KABUPATEN LAHAT* Publishing Institution, 6, 1–6. <http://jurnal.um-palembang.ac.id/motivasi>
- Issn, P., & Yovita, I. (2022). *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, Vol. 11 No. 1 Juli 2022 E - ISSN DAN TINGKAT PENGANGGURAN TERBUKA TERHADAP KEMISKINAN DI PROVINSI RIAU TAHUN 2002-2021. 11(1).
- Kharisma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi

Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Pengembangan Wiraswasta* (Vol. 21, Issue 2).
<https://doi.org/10.33370/jpw.v21i2.342>

- Khavida, R. U., Setyariningsih, E., & Rini, A. (2020). *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI YANG DIMEDIASI OLEH KEPUASAN KERJA (Studi pada Rumah Sakit Gatoel*
<http://repository.unim.ac.id/id/eprint/2898%0Ahttp://repository.unim.ac.id/2898/1/Jurnal.pdf>
- Lusri, L., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Pt . Borwita Citra Prima Surabaya. *Agora*, 5(1), 2–8.
- Manajemen, J., Ramadhan, R., Pongtuluran, Y., Wahyuni, S., & Ekonomi dan Bisnis Universitas Mulawarman Samarinda, F. (2020). Analisis pengaruh kepemimpinan dan disiplin serta kompetensi terhadap kepuasan kerja pegawai dan komitmen organisasional. *Jurnal Manajemen*, 12(2), 306–316.
<http://journal.feb.unmul.ac.id/index.php/JURNALMANAJEMEN>
- Nadir. (2019). *komitmen organisasi* (Vol. 3, Issue 1).
- Nahita, P., & Saragih, E. H. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*, 18(2), 393–405. <https://doi.org/10.34149/jmbr.v18i2.296>
- Nuryati, S., Raharjo, P. G., & Nugroho, S. D. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan KepePimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Pada Hotel Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 4(1), 541–557.
<http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/1200>
- Patricia, C. O. S. (2021). *PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. SUCOFINDO CABANG PEKANBARU*. 3(2), 6.
- Pratama, A. Y., Ismiasih, Suswatiningsih, T. E., & Dinarti, S. I. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Unit Marihat Sumatera Utara. *AGRIFITIA : Journal of Agribusiness Plantation*, 2(1), 22–33. <https://doi.org/10.55180/aft.v2i1.196>
- Purnomo, E. (2018). Pengaruh Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi. *Sosio E-Kons*, 10(1), 28. <https://doi.org/10.30998/sosioekons.v10i1.2399>
- Rahmawati, E., Megister Ilmu Administrasi Bisnis, M., Unlam Banjarmasin, F., Megister Ilmu Administrasi Bisnis, D., & Unlam Banjarmasin Jl Brigjen Hasan Basry Banjarmasin, F. H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Amuntai Kabupaten Hulu Sungai Utara. In *Edisi Juli-Desember* (Vol. 8, Issue 2).
- Rulianti, E., & Nurlilah, M. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja yang di Mediasi oleh Motivasi Kerja. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(1), 211–220. <https://doi.org/10.36778/jesya.v4i1.317>
- Saklit, W. (n.d.). Saklit: Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir Terhadap

Intensi Turnover PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGANKARIR TERHADAP INTENSI TURNOVER: KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIATOR. In *Jurnal Manajemen: Vol. XXI* (Issue 03).

- Salindeho, C. (2017). Analisis Pengaruh Iklim Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 303–318.
- Santoni, A., Heryono, G., Sudirman, S., & Endri, E. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi: Peran Mediasi Kepuasan Kerja. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 7(3), 796–805. <https://doi.org/10.17358/jabm.7.3.796>
- Sirumapea, E. P., & Tampubolon, L. H. (2022). *Pengaruh gaya kepemimpinan demokratisterhadap kepuasan kerja karyawan bank perkreditan rakyat perdana*. 14(2), 41–50.
- Suciono, A. (2016). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Yang Berdampak Pada Disiplin Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 1–8.
- Sunyoto, D., & Kalijaga, M. A. (2021). Peran Jalur, Perencana Dan Pengembangan Karir Individu Pada Prestasi Kerja Pegawai Perbankan (Studi Kasus Pegawai PD. BPR. Bank Sleman). *Jurnal Bisnis Dan Ekonomi (EFEKTIF)*, 12(2), 115–124.
- Suparta, I. W., & Ardana, I. K. (2019). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT. PENGEMBANGAN PARIWISATA INDONESIA PERSERO. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3446. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p06>
- Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora*, 4(2), 244–255.
- Wicaksana, A. (2022). ANALISIS PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KEPUASAN KERJA MENGGUNAKAN STRUCTURAL EQUATION MODEL. *Https://Medium.Com/*, 8(4), 376–397. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Widyanti, R. (2019). Perilaku Organisasi (Teori dan Konsep) Jilid 1. In *Model Model Pembelajaran Tatap Muka*.
- Widyanti, R., Anhar, D., & Basuki. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Karyawan PT. Donindo Kota Banjarmasin). *Al-Ulum Ilmu Sosial Dan Humaniora*, 6(2), 105–114.