

DAFTAR PUSTAKA

- Alexander S. (2015). FAKTOR – FAKTOR YANG BERPENGARUH TERHADAP KEDISIPLINAN KERJA PEGAWAI BAGIAN UMUM DAN PROTOKOL SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KUTAI TIMUR. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 12 (1). <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.29264/jkin.v12i1.14>
- Amjad M, Muinah F, K. C. (2022). Pengaruh kompensasi, kepemimpinan transformasional, dan lingkungan kerja terhadap organizational citizenship behavior (ocb) melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Manajemen*, 14 (1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30872/jmmn.v14i1.10607>
- Aprinawati, A., Agustini, F., H. . (2021). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kinerja Individu Perawat Pada Beberapa Rumah Sakit Swasta di Kota Medan. *Liabilities : Jurnal Pendidikan Akuntansi*, 4 (1). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30596%2FLiabilities.v4i1.6844>
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis*, 18 (01), 45–60. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/mbisnis/article/view/1097>
- Asrofi, M. H. (2020). Pengaruh kompensasi dan komunikasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) melalui kepuasan kerja pada Minimarket Abimart Kota Malang. *Etheses of Maulana Malik Ibrahim State Islamic Universit*. <http://etheses.uin-malang.ac.id/18520/>
- Astakoni, I. M. P. (2020). Keputusan Investasi, Leverage, Profitabilitas, dan Ukuran Perusahaan Sebagai Faktor Penentu Nilai perusahaan Manufaktur. *Wacana Ekonomi*, 19 (1), 10–23.
- Astuti, W. (2021). *PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada PT Global Sky Aviasi Kendari Sulawesi Tenggara)*. 9–49.
- Ayu, N. P., & Solichin, M. R. (2022). Pengaruh Loyalitas Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Studi pada Tenaga Non-Medis Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Sruweng Kabupaten Kebumen. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 4 (1), 34–47. <https://doi.org/https://doi.org/10.32639/jimmba.v4i1.51>
- Basuki dan Susilowati. (2015). Dampak Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja. *Jurnal IEEI*, 1 (1), 40.
- Dwi Susilo, A. M. (2021). ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TENAGA PENDIDIK. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 24 (2). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.31941/jebi.v24i2.1584>
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Edy Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Faizah, O. A. (2021). Analisis Technology Acceptance Model pada Aplikasi Platform Shopee

- dengan Pendekatan Partial Least Square (Studi Kasus pada Mahasiswa Universitas Diponegoro). *Jurnal Gaussian*, 10 (3), 423–434. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/gaussian/>
- Fajarwati, S. (2022). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MELALUI MOTIVASI KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT. HASTA BANGUN NUSANTARA. *SIMBA: Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi*, 4. <http://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/3206>
- Farisi,S, Juliana, E. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Sumatera Utara. *UMSU REPOSITORY*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/15534>
- Fitri R, E., Suryaningtyas, D. ., & Sedayastuty, K. (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) PADA PR. TRUBUS ALAMI MALANG. *Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen*, 8 (1). <https://doi.org/https://doi.org/10.21067/jrmm.v8i1.7167>
- Hair, Jr, J.F., Hult, M, G.T., Ringle, M, C., & Sarsdent, M. (2016). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM). *Sage Publication*, 211–213.
- Hakim,D.R, Harsona,S, Supriyadi, D. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Survey Pada Divisi Production Planning And Control Di PT. Sumi Rubber Indonesia). *Business Innovation and Entrepreneurship Journal*, 4 (2), 139–147. <https://ejournals.fkwu.uniga.ac.id>
- Handoko, T. H. (2001). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. *BPFE Yogyakarta*.
- Hariani,M, Al Hakim, Y. . (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 1 (2), 99–110. <https://doi.org/https://mada.indonesianjournals.com/index.php/mada/article/view/9>
- Herison, Firdaus, N. . (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Dharma Guna Wibawa Di Tapung Kabupaten Kampar. *Riau Economic and Business Review*, 13 (1). <https://doi.org/https://doi.org/10.36975/jeb.v13i1.371>
- Iis Kartini. (2017). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) DI POLITEKNIK LP3I JAKARTA KAMPUS JAKARTA UTARA. *JURNAL LENTERA BISNIS*, 6 (1), 75. <https://doi.org/https://doi.org/10.34127/jrlab.v6i1.168>
- Is Khazamah, Herawati, Jajuk, Septyarini, E. (2021). Pengaruh motivasi intrinsik dan lingkungan kerja terhadap OCB dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pegawai dinas pendudukan pencatatan sipil. *Jurnal Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 23 (3). <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30872/jfor.v23i3.9679>
- Ismailah,R.R, Prasetyono, H. (2022). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior karyawan. *Sosio E-Kons*, 13 (2).

<https://doi.org/http://dx.doi.org/10.30998/sosioekons.v13i2.9749>

- Iswanto, D. Wibowo, F. . (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT. ROFINA INDAH JAYA. *Prosiding: Ekonomi Dan Bisnis*, 1 (1). <https://jurnal.buddhidharma.ac.id/index.php/pros/article/view/749>
- Junaidi. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai. *JURNAL ILMU HUKUM HUMANIORA DAN POLITIK "JIHHP,"* 1(4). <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jihhp.v1i4>
- Laksono, B., & Wilasittha, A. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMUNIKASI, DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. SAMACO. *Behavioral Accounting Journal*, 4 (1), 249–258. <https://doi.org/https://doi.org/https://doi.org/10.33005/baj.v4i1.117>
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior, 10th Edition, Alih Bahasa Vivi Andika Yuwono dkk, Andi, Yogyakarta.*
- Luthfii, T. (2021). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN CV. BERKAT PRIMA MANDIRI. *E-Prints STIE Indonesia Banjarmasin.* <http://eprints.stiei-kayutangi-bjm.ac.id/id/eprint/1495>
- M Misbahuddin, M. Heikal, N. B. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA KANTOR KECAMATAN DI WILAYAH BARAT KABUPATEN ACEH UTARA. *J-M IND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6 (2). <https://doi.org/https://doi.org/10.29103/j-mind.v6i2.5136>
- Malayu S. P. Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Bumi Aksara.
- Mirsya, I. (2022). Budaya Organisasi, Kompensasi, dan Kompetensi terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Komitmen Organisasi Sebagai Pemediator. *Journal of Business and Economics (JBE) UPI YPTK*, 7 (1), 1–11. <https://doi.org/https://doi.org/10.35134/jbeupiyptk.v7i1.139>
- Mukson, M. Lubis, R. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN. *MAPAN: Jurnal Manajemen Akuntansi, Ekonomi & Perbankan*, 2 (2). <https://jurnal.institute-ehmri.ac.id/index.php/mapan/article/view/88>
- Nurhayati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Kasus Pada PT. Perwibhawakti Sentra Sejahtera Semarang). *Journal of Management*, 2 (2), 1–24. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/477/463>
- Pangastuti, M., & Choiri, M. (2022). Manajemen Blended Learning di SDMT Ponorogo. *Excelencia: Journal of Islamic Education & Management*, 2 (02), 17–28. <https://doi.org/https://doi.org/10.21154/excelencia.v2i02.1203>
- RAHAYU, Ni Made Nadya; RIANA, I. G. (2017). PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KEINGINAN KELUAR PADA HOTEL AMARIS LEGIAN. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6 (11), 5804–5833.

<https://ojs.unud.ac.id/index.php/manajemen/article/view/32966>

- Rahman S, Firman Fathor; Karnadi, K; Pramesti, R. A. (2022). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA ASN KANTOR KEMENAG KABUPATEN SITUBONDO. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1 (1), 80–93. <https://ojs.unars.ac.id/index.php/jme/article/view/1776>
- Rinaldi, A. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior di Pusat Penelitian Kelapa Sawit Medan. *Repositori Institusi Universitas Sumatera Utara (RI-USU)*. <http://repositori.usu.ac.id/handle/123456789/33063>
- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 13 (1), 40–45.
- Rizkina, A. (2022). PENGARUH KOMPETENSI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOUR (OCB) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (STUDI PADA PEGAWAI BADAN PENGELOLA KEUANGAN DAERAH (BPKD) KOTA LANGSA). *UMSU REPOSITORY*. <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/19414>
- Robbins, Stephen P. dan Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi, Edisi kedua belas, Salemba Empat, Jakarta*.
- Robbins, S. P. and J. (2013). *Organisational Behavior* (15th editi).
- Sandria,W., Adi Rahmat, A. S. (2022). Efek Dukungan Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Adaptif Karyawan. *Management Studies and Entrepreneurship Journal (MSEJ)*, 3 (4), 2450–2462. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v3i4.877>
- Saputra, A. . (2021). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7 (1), 68–77. <https://doi.org/https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Sholikhah, C. I. R., & Frianto, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) pada Perusahaan Ritel. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10 (01), 291–301. <https://doi.org/https://doi.org/10.26740/jim.v10n1.p291-301>
- Simamora, H. (2015). *Sumber Daya Manusia* (Edisi Ke-5). Bagian Penerbitan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Siti Hidayati, Syamsul Hadi, Kusuma Chandra Kiranaa, H. D. H. (2022). Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara dan Kompensasi terhadap Organizational Citizenship Behavior melalui Etos Kerja. *Jurnal Ilmu Pendidikan*, 4 (3), 4651–4667. <https://doi.org/https://doi.org/10.31004/edukatif.v4i3.3008>
- Siti Muayanah, Andi Tri Haryono, H. S. W. (2017). PENGARUH KOMPENSASI,

- LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi kasus pada karyawan PT. Fajar Lestari Sejati Semarang). *Journal of Management*, 3 (03), 76–150. <http://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/719/700>
- SR Sulistia. (2019). *Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Negeri Sipil di BENGPU SPAL DITPALAD Bandung*. <http://elibrary.unikom.ac.id>
- Subianto, D. . (2021). Pengaruh Kompensasi dan Komitmen Organisasional terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) (Studi Pada Perawat Rumah Sakit Dr. Abdoer Rahem di Situbondo). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB Universitas Brawijaya*, 9 (2). <https://jimfeb.ub.ac.id/index.php/jimfeb/article/view/7265>
- Sugiono., Noerdjanah., A. W. (2020). Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur SG Posture Evaluation. *Jurnal Keterampilan Fisik*, 5 (1), 1–61.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (1st ed.). ALFABETA.
- Susiwati, S. (2020). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PENGAMBILAN KEPUTUSAN MAHASISWA DALAM MEMILIH PROGRAM STUDI AKUNTANSI DI ERA MILENIAL. *Repository UMMETRO*. <http://eprints.ummetro.ac.id/id/eprint/540>
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Perdana Media Group.
- Swarjana, I. K. (2022). *Populasi-Sampel “Teknik Sampling & Bias dalam Penelitian”* (1st ed.). Andi.
- Tanjung.H, Hardita.A.P, T. . (2022). PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI, DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. ANGKASA PURA II (PERSERO) KANTOR CABANG BANDAR UDARA SILANGIT. *NIAGAWAN*, 11 (2). <https://doi.org/https://doi.org/10.24114/niaga.v11i2.33186>
- Titin Titin, Yunni Rusmawati DJ, L. N. A. (2021). *Karakteristik Pekerjaan, Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Pada Pt Djasa Bahari Di Surabaya*. <https://doi.org/https://doi.org/10.32528/psneb.v0i0.5161>
- Utami, A. W. ., Kirana, K. C. ., & Subiyanto, D. (2022). ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN KECERDASAN EMOSIONAL TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus ATR/BPN Kantah Kab. Wonosobo). *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 5 (1), 93–102. <https://doi.org/https://doi.org/10.37481/sjr.v5i1.429>
- Widiyanti, N. C. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Organizational Citizenship Behavior Karyawan PDAM Tirta Sembada Kabupaten Sleman. *STIM YKPN Yogyakarta*. <http://repository.stimykpn.ac.id/id/eprint/304>
- Widodo. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yohanes S, J. E. (2022). DETERMINASI KINERJA PEGAWAI: ORGANIZATIONAL

CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB), KEPUASAN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, KEDISIPLINAN KERJA, BEBAN KERJA DAN BUDAYA ORGANISASI: (SUATU KAJIAN STUDI LITERATUR MANAJEMEN

SUMBERDAYA MANUSIA). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(6), 657–669. <https://doi.org/https://doi.org/10.31933/jimt.v3i6>

Zulfikri. (2016). Pengaruh Mata Kuliah Statistik Terhadap Kemampuan Analisa Data Kuantitatif Mahasiswa Prodi S-1 Ilmu Perpustakaan Angkatan 2011 - 2012 Fakultas Adab dan Humaniora UIN Ar-Raniry. *LIBRIA*, 8 (1). <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.22373/1229>