

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad Ali Fikri, Syamsul Arifin, M. F. F. (2022). Analisis Peran (Balai Besar Wilayah Sungai) Bbws Pemali Juana Dalam Pengelolaan Gulma Air, 2(8.5.2017), 2003–2005.
- Andang, 2014, *Manajemen dan Kepemimpinan Kepala Sekolah: konsep, strategi dan inovasi menuju sekolah efektif*, Yogyakarta: Ar Ruzz Media.
- Baidan. Nasharuddin & Aziz. Erwati, 2014, *Etika islam dalam Berbisnis*, Yogyakarta, Pustaka Pelajar.
- Badriyah, M, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Fahmi, Irham, 2013. *Manajemen Kinerja Teori Dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19* (5th ed.). Badan penerbit Undip, Semarang.
- Ghozali. Imam. 2019. *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69–88. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3404>
- Hasibuan. 2013. *Organisasi dan Motivasi: Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. BPFE
- Harahap. Dewi Suryani dan Khair. Hazmanan, 2019, Pengaruh Kepemimpinan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Motivasi Kerja, *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, Vol 2, No. 1, Maret 2019
- Luthans. Fred, 2016, *Perilaku Organisasi Edisi Sepuluh*, Yogyakarta, PT. Andi.
- Latipun. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*, Edisi Ketiga. Malang: UMM Press
- Martoyo. Susilo, 2013, *Manajemen Sumberdaya Manusia*, Yogyakarta, BPFE. Mangkunegara,
- A.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung. PT Remaja Rosdakarya.
- Mohanty et al., 2005. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. Area Tegal), 15(1), 165–175. <https://core.ac.uk/download/pdf/196255896.pdf>
- Novialni, R., & Pragiwani, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Perusahaan Pt. Mitra Karunia Indah. *Responsive*, 3(1), 35. <https://doi.org/10.24198/responsive.v3i1.28918>
- Novialni. Riska dan Pragiwani. Meita, 2020, Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Perusahaan PT. Mitra Karunia Indah, *Jurnal Responsive*, Volume 3 No. 1 April 2020: 35 - 42
- Nurhaeda, 2020, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, *Jurnal Mirai Management* e-ISSN : 2597 - 4084, Volume 6 No.1 2020

- Nawawi, Hadari. 2015. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Pangabean. Mutiara, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Rijal.Achmad Farid Nur dan Frianto. Agus, 2020, Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja : Studi Literatur, BIMA: *Journal of Business and Innovation Management*, Volume 3 Nomor 1, Oktober 2020
- Robbins, S., & Judge, 2011, *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Samsudin, Sadili, 2015, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Pustaka Jaya, Bandung.
- Saluy, A. B., & Raharjo, S. (2021). Effect of Leadership, Work Motivation, and Compensation for Job Satisfaction at Work (Case Study at PT. Agung Solusi Trans). *Saudi Journal of Business and Management Studies*, 6(8), 317–326.
<https://doi.org/10.36348/sjbms.2021.v06i08.005>
- Saluy. Ahmad Badawi dan Raharjo. Susilo, 2021, Effect of Leadership, Work Motivation, and Compensation for Job Satisfaction at Work (Case Study at PT. Agung Solusi Trans), Saudi Journal of Business and Management Studies Abbreviated Key Title: Saudi J Bus Manag Stud ISSN 2415-6663(Print)|ISSN 2415-6671(Online) Scholars Middle East Publishers, Dubai, United Arab Emirates Journal homepage: <https://saudijournals.com>.
- Simanjuntak. Payaman J, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara,
- Evaluasi dan Kinerja, Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI
- Simamora. Henry, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta
- Siti. Dian, 2013, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bank BTN Cabang Bandung, *Jurnal Manajemen* Volume 4 tahun 2013
- Sutrisno, Edy, 2019, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Kencana Prenada Media Group
- Sunyoto, Danang. 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Sugiyono, 2018. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Suwati, Yuli 2014. Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TUNAS HIJAU SAMARINDA. eJurnal Ilmu Administrasi Bisnis 2013, Volume 1, Nomor 1, 2013
- Widadi. Budi dan Savitri. Fania Mutiara, 2019, Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank XYZ (Persero) Tbk. Area Tegal), *Majalah Ilmiah Solusi*, Vol. 17, No. 3 Juli 2019, ISSN: 1412-5331.
- Zakub. Hamzah, 2015, *Menuju Keberhasilan, Manajemen dan Kepemimpinan*, Bandung, CV Diponegoro.