

## Daftar Pustaka

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)* (Cetakan 1). Zanafa Publishing. [http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=10837](http://elib.ubb.ac.id/index.php?p=show_detail&id=10837)
- Akbar, F., & Ibrahim, M. (2017). *PENGARUH INSENTIF TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN BANK BRI KANTOR WILAYAH PEKANBARU*. 4(1), 1–13.
- Aliya, G. R., & Saragih, R. (2020). Pengaruh Work Life Balance dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Telkom Divisi Telkom Regional III Jawa Barat. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 4(3), 84–95. <http://journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/291>
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96. <https://doi.org/10.33087/jmas.v6i1.233>
- Aminudin, T. A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Veritra Sentosa International). In *Scientia Regendi* (Vol. 2, Issue 1, pp. 65–71). <http://journal.unla.ac.id/index.php/scientiaregendi/article/view/1569>
- Anggara, R. W., & Winarno, A. (2020). *PENGARUH WORKLIFE BALANCE DAN BUDAYA PERUSAHAAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN ( Studi pada Divisi Sumber Daya Manusia ( SDM ) PT BIO FARMA ( PERSERO ) BANDUNG ) THE INFLUENCE OF WORKLIFE BALANCE AND CORPORATE CULTURE ON EMPLOYEE PERFORMANCE ( Study on Human R. 7(2), 4174–4181.*
- Azmi, M., Hanafi, A., & Adam, M. (2021). Mediating Role of Job Satisfaction in the Effect of Work-Life Balance and Work Passion on Turnover Intention. *Junior Scientific Researcher Journal] Jsr*, 33(1), 33–48.
- Azzahra, A., Chairunnisa, T. L. T., & Putra, R. (2021). PERAN PEMBERIAN INSENTIF DALAM MODERASI PENGARUH KARAKTERISTIK PEKERJAAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. BANK SUMUT CABANG SUKARAMAI MEDAN. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 85–92. <https://medium.com/@arifwicaksanaa/pengertian-use-case-a7e576e1b6bf>
- Bahagia, R., & Putri, L. P. (2021). Analysis of Factors that Affect Employee job satisfaction. *AKMAMI*, 2(1), 182–191.
- Barsei, A. (2018, March 23). Fenomena “Work-Life Balance.” *Kompasiana*. <https://www.kompasiana.com/tyobarsei/5ab46266caf7db4c3a37b063/fenomena-work-life-balance>
- Basem, Z., Norawati, S., Kamal, M., Munika, R., & Hastuti, S. (2022). The Effect of Compensation, Workload, and Work Life Balance on Employee Loyalty with Job Satisfaction as a Moderating Variable. *Italienisch*, 12(2), 405–425.
- Bernarto, I., Sijabat, R., Purwanto, A., & Purba, J. T. (2021). Effect of transformational leadership, job satisfaction, and organizational commitments on organizational citizenship behavior. *INOVBIS*, 9, 61–69.
- Capnary, M. C., Rachmawati, R., & Agung, I. (2018). The influence of flexibility of work to loyalty and employee satisfaction mediated by work life balance to employees with millennial generation background in Indonesia startup companies. *Business: Theory and*

*Practice*, 19, 217–227. <https://doi.org/10.3846/btp.2018.22>

- Chaerudin, A., Rani, I. H., & Alicia, V. (2020). *Sumber Daya Manusia : Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi* (S. M. Subakti (ed.)). CV. Jejak.
- Citra, L. M., & Fahmi, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 214–225. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>
- Efiyanti, W., & Rifai, A. A. (2021). Hubungan Antara Pengembangan Karir Dan Pemberian insentif terhadap Loyalitas kerja Karyawan pada Pt. Glostar Indonesia (Gsi) di Cimangkok Sukabumi (Studi pada Bagian Laboratorium). *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 2(3), 111–132.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi* (cetakan 2). Alfabeta.
- Fapohunda, T. M. (2019). *GENDER INFLUENCES IN WORK LIFE BALANCE: FINDINGS FROM NIGERIA*. 2(2), 25–39.
- Farrukh, M., Kalimuthu, R., & Farrukh, S. (2019). Impact of Job Satisfaction and Mutual Trust on Employee Loyalty in Saudi Hospitality Industry: A Mediating Analysis of Leader Support. *International Journal of Business and Psychology*, 1(2), 30–52.
- Fazrina, F. N. (2018). Work-life balance: Gimana menyeimbangkan kerja dan kehidupan. *Brilio.Net*.
- Fengky, N. E., Tewal, B., & Lumanauw, B. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin ..... *JURNAL EMBA: JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 5(1), 1–10.
- Frizzel, R. E. (2015). *MANUFACTURING SATISFACTION WITH WORK-FAMILY BALANCE: THE EFFECTS OF EMPLOYEE TYPE, TECHNOLOGY USE, & LIFE ROLE SALIENCE*. *Disertation*.
- Ghozali, I. (2021). *Partial Least Squares : Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris* (3rd ed.). Badan Penerbit Undip.
- Griffin, R. W., & Ebert, R. J. (2017). *Business Essentials* (Eleventh E). Pearson Education. [https://opaclib.inaba.ac.id/index.php?p=show\\_detail&id=556](https://opaclib.inaba.ac.id/index.php?p=show_detail&id=556)
- Guo, Y., Xiong, G., Zhang, Z., Tao, J., & Deng, C. (2020). Effects of supervisor's developmental feedback on employee loyalty: A moderated mediation model. *Social Behavior and Personality*, 1(48), 1–14. <https://pdfs.semanticscholar.org/10c5/5ec2b76b49c001369988ce624025185d808e.pdf>
- Hair, J. F., Risher, J. J., Sartetdt, M., & Ringle, C. M. (2019). When to Use and How to Report the Results of PLS-SEM. *European Business Review*, 31(1), 2–24. <https://doi.org/10.1108>
- Hanin, A., Djaelani, A. K., & Abs, M. K. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Pemberian Insentif Terhadap Loyalitas Karyawan Radar Bromo Probolinggo (Jawa Pos Grup). *E-Journal Riset Manajemen*, 114–128.
- Haryati, S. (2021). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Khidmat Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekper*, 6(1), 36–52.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (revisi). Bumi Aksara.

- Hawa, M. A., & Nurtjahjanti, H. (2020). Hubungan Antara Work-Life Balance Dengan Loyalitas Karyawan Pada Pt. Hanil Indonesia Di Boyolali. *Jurnal EMPATI*, 7(1), 424–429. <https://doi.org/10.14710/empati.2018.20260>
- Heathfield, S. M. (2021). What Are Employee Incentives at Work? *Liveabout.Com*. <https://www.liveabout.com/what-are-incentives-at-work-1917994>
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=WTOyDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=kuesioner+adalah&ots=Rx25bQ2l7V&sig=g6QbTjZv7bLqF5m4lnEXYvq0ZXM&redir\\_esc=y#v=onepage&q=kuesioner+adalah&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=WTOyDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=kuesioner+adalah&ots=Rx25bQ2l7V&sig=g6QbTjZv7bLqF5m4lnEXYvq0ZXM&redir_esc=y#v=onepage&q=kuesioner+adalah&f=false)
- Indrapradja, I. S. (2019). KAJIAN YURIDIS TERHADAP TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS PADA STRUKTUR ORGANISASI PERSEROAN TERBATAS YANG BERSIFAT KOLEGIALITAS MENURUT UNDANG-UNDANG NOMOR 40 TAHUN 2007 TENTANG PERSEROAN TERBATAS. *Jurnal Ilmiah Magister Administrasi*, 13(1), 123–149.
- Isabela, M. A. (2022). Aturan Jam Kerja Menurut Undang-Undang. *Kompas.Com*. <https://nasional.kompas.com/read/2022/04/14/02000031/aturan-jam-kerja-menurut-undang-undang?page=all>
- Iskandar, D. S., & Pandoyo. (2020). Pengaruh Insentif Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada PT. Aplikanusa Lintasarta Jakarta Selatan. *JURNAL ILMU ADMINISTRASI PUBLIK DAN BISNIS*, 1(September), 32–38.
- Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 16(1), 85–97.
- Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>
- Lee, Y.-S., & Liu, W.-K. (2021). The Moderating Effects of Employee Benefits and Job Burnout among the Employee Loyalty, Corporate Culture and Employee Turnover. *Universal Journal of Management*, 9(2), 62–69. <https://doi.org/10.13189/ujm.2021.090205>
- Lomunon, R. R., Sendow, G. M., & Uhing, Y. (2019). PENGARUH WORK LIFE BALANCE, KESEHATAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PT . TIRTA INVESTAMA ( DANONE ) AQUA AIRMADIDI THE INFLUENCE OF WORK LIFE BALANCE , OCCUPATIONAL HEALTH AND WORKLOAD ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION PT . TIRTA INVES. *JURNAL EMBA: JURNAL RISET EKONOMI, MANAJEMEN, BISNIS DAN AKUNTANSI*, 7(4), 4671–4680.
- Ma'ruf, A. S., & Firdaus, M. A. (2021). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan. *Rachmatullaily Jurnal Manager*, 4(1), 47–54. <http://ejournal.uika-boger.ac.id/index.php/MANAGER>
- Machfudz, Masyhuri, Supriyanto, & Sani, A. (2010). *Metodelogi Riset Manajemen Sumber Daya Manusia*. UIN-Maliki.
- Mahayuni, A. A. P., & Dewi, A. A. S. K. (2020). PengaruhKepemimpinan Transformasional,

- Lingkungan Kerja, dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 5(9), 1696–1716.
- Marhalinda, & Supiandini, A. (2022). Pengaruh Work Life Balance , Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Rumah Sakit Khusus Daerah ( RSKD ) Duren Sawit. *JURNAL IKRAITH-EKONOMIKA*, 5(3), 98–107.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan 5). Alfabeta.
- Meutia, K. I., & Narpati, B. (2021). Kontribusi Beban Kerja dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur PRODI MAGISTER MANAJEMEN & FORKAMMA UNPAM. *Jurnal Ilmiah Manajemen FORKAMMA*, 5(1), 42–52.
- Mianto, A., Hendriani, S., & Efni, Y. (2018). Pengaruh motivasi dan iklim psikologis terhadap kinerja pegawai pada kantor pelayanan pajak madya pekanbaru dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 10(3), 425–444. <https://jtmb.ejournal.unri.ac.id/index.php/JTMB/article/download/6656/5981>
- Mosyani, R. F., & Riyanto, S. (2020). The Effect of Work-Life Balance and Employee Satisfaction on Employee Loyalty Of gpret Studio. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS)*, 25(1), 59–63. <https://doi.org/10.9790/0837-2501015963>
- Murwida, H., Rizal, S., & Rosalina, E. (2022). Pengaruh Work-Life Balance Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Seminar Nasional Riset ...*, 417–426. <http://prosiding-old.pnj.ac.id/index.php/snrtb/article/view/5690%0Ahttp://prosiding-old.pnj.ac.id/index.php/snrtb/article/viewFile/5690/2717>
- Musa, F. N. H., Tumbel, A., & Wullur, M. (2021). Discipline Analysis Of Work, Motivation And Loyalty Towards Employee Performance (Case Study At Gorontalo State University). *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 7(2), 449. <https://doi.org/10.37905/aksara.7.2.449-462.2021>
- Nadeak, F., & Simanjorang, E. F. . (2021). ANALISIS KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, WORK-LIFE BALANCE DAN BUDAYA KERJA TERHADAP LOYALITAS PEGAWAI PADA BADAN PENANGGULANGAN BENCANA DAERAH (BPBD) KABUPATEN LABUHANBATU. *JURNAL MANAJEMEN AKUNTANSI (JUMSI)*, 01(02), 227–238.
- Pantja, S., Bernarto, I., Sudibjo, N., & Ardi. (2020). The Secret to Enhancing Innovativeness in the Digital Industry. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 12(12), 225–243.
- Paramita, A., & Hendratmoko, C. (2021). Menguji Pengaruh Burnout, Job Insecurity, Work-family Conflict dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Turnover Intention. *Jurnal Manajemen*, 13(3), 365–373.
- Piqhi, O. (2021). PENGARUH INSENTIF DALAM MENINGKATKAN KEDISIPLINAN PEGAWAI MELALUI INTERVENING KEPUASAN KERJA (Studi pada Pegawai PNS di RSUD dr. Drajat Prawiranegara Serang). *Fair Value : Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Keuangan*, 4(5), 723–750. <https://doi.org/10.1002/9781119818663.ch25>
- Pitoy, T. I., Pio, R. J., & Rumawas, W. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.
- Pratama, H. P., & Setiadi, I. K. (2021). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja

- Karyawan Milenial Perusahaan Startup Di Jakarta. *Business Management Analysis Journal (BMAJ)*, 4(2), 25–39. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v4i2.6602>
- Purba, F. L., Lubis, M. R., & Ideyani, N. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pemberian Insentif terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Influence of Organizational Culture and Incentives Provision on Job Satisfaction. *Journal of Education, Humaniora and Social Sciences (JEHSS)*, 4(3), 1897–1904. <https://doi.org/10.34007/jehss.v4i3.970>
- Puspitasari, A. S., & Darwin, M. (2021). Effect of Work-Life Balance and Welfare Level on Millennial Employee Performance Through Work Engagement. *International Journal of Science and Society*, 3(1), 334–344. <https://doi.org/10.54783/ijss.v3i1.299>
- Putra, A. R., Nurmalasari, D., Rahman, Y., & Hakim, A. (2020). Role of Work Environment and Organizational Culture To Job Performance. *Journal of Islamic Economics Perspectives*, 1(2), 1–12.
- Putri, D. E., & Widayati, R. (2019). *PELAKSANAAN KREDIT PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT LPN PASAR BARU DURIAN SAWAHLUNTO*. 1–13.
- Rahmadhani, N. P., & Priyanti, Y. (2022). Konsep Dasar Kepuasan Kerja : Sebuah Tinjauan Teori. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi (JEBMAK)*, 1(1), 39–48.
- Rahman, D. F. (2022). *24% Pekerja RI Bekerja Lebih dari 48 Jam per Minggu pada 2021*. DATABOKS. <https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2022/04/11/24-pekerja-ri-bekerja-lebih-dari-48-jam-per-minggu-pada-2021>
- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh Work-Life Balance Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/jmbs.v16i1.6247>
- Retnowati, E., & Handoko, R. (2020). *Pengaruh Insentif, Bonus Dan Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Hartono Wira Tanik Devisi Casting 2 Korea Di Sidoarjo*. 5(1), 1–9.
- Ricardianto, P. (2018). *Human capital management* (Cetakan Pe). CV. In Media.
- Rondonuwu, F. A. (2018). *Pengaruh Work-life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado*. 7(2), 30–38.
- Rosmiani, & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio : Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3366>
- Rusmawati, Y., Muhtarom, A., Azizah, L. N., & Putri, Y. A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Virtual Dan Pengembangan Karir. *Seminar Nasional Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat*, 6(1), 671–679.
- Sakdiyah. (2018). ANALISIS PROSEDUR PEMBERIAN KREDIT PADA BANK PERKREDITAN RAKYAT ( BPR ) INGIN JAYA LAMBARO ACEH BESAR. *Jurnal Sains Ekonomi Dan Edukasi*, VI(I), 28–35.
- Saptarini, P. D., & Yudhaningsih, N. M. (2020). Peranan Kepuasan Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt Parama Asia Sejahtera. *Jurnal Ilmiah Satyagraha*, 3(1), 126–146. <https://doi.org/10.47532/jis.v3i1.8>

- Sari, R. L., & Seniati, A. N. L. (2020). The Role of Job Satisfaction as Mediator Between Work- life Balance and Organizational Commitment among Lecturers. *Interdisciplinary Journal*, 57(2), 106–110.
- Siahaan, S. D. F. (2015). *PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR NBP 20 DELITUA*. 1–9.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (cetakan 2). Bumi Aksara. <https://www.ptonline.com/articles/how-to-get-better-mfi-results>
- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (R. D. Suryani (ed.); Cetakan 4). Bumi Aksara. <https://inlislite.uin-suska.ac.id/opac/detail-opac?id=22619>
- Sinambela, L. P. (2020). Penelitian Kuantitatif: Suatu Pengantar. In *Benezit Dictionary of Artists* (Vol. 17, Issue 1). <https://doi.org/10.1093/benz/9780199773787.article.b00138250>
- Siregar, S. M., Ainun, N., & Putra, S. A. (2022). Pengaruh Insentif dan Pengembangan Karir terhadap Loyalitas Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada CV. Mala Sari. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 498–505. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.605>
- Sugiyono, P. D. (2018). *Metode penelitian kuantitatif* (Cet 1). Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sukur, M. I. S., & Susanty, A. I. (2022). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Mnc Investama Tbk (Studi Pada Divisi Sosial Media Dan Media Manajemen). *E-Proceeding of Management*, 9(3), 1064–1610.
- Susan, E. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.
- Thata, A. W. (2018). *Pengaruh Insentif Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Century 21 Aurora Pro 3Pekanbaru*. 9–28.
- Toarik, M. (2021). Survei MMB: 61% Karyawan Indonesia Merasa Kesejahteraannya Diperhatikan Perusahaan. *Investor.Id*. <https://investor.id/business/272194/survei-mmb-61-karyawan-indonesia-merasa-kesejahteraannya-diperhatikan-perusahaan>
- Tunjungsari, P. (2017). *PENGARUH STRESS KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KANTOR PUSAT PT. POS INDONESIA (PERSERO) BANDUNG*. 1(1), 1–14.
- Utomo, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Insentif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt Bpr Majalengka. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*, 7(6), 8047–8059.
- Vebrianthy, V., Abbas, B., Mahmudin, & Sabilalo, A. (2022). PENGARUH PENGATURAN KERJA YANG FLEXIBEL, KESEIMBANGAN KEHIDUPAN KERJA DAN KETERIKATAN KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN PROPERTI DI KOTA KENDARI. *Journal Publicuho*, 5(4), 1061–1090.
- Vyas, A., & Arthur, W. (2017). *Factors Affecting Work Life Balance - A Review*. 9(7), 194–

- Wenno, M. W. (2018). Hubungan antara Work Life Balance dan Kepuasan Kerja pada Karyawan di PT PLN PERSERO Area Ambon. *Jurnal Maneksi*, 7(1), 47. <https://doi.org/10.31959/jm.v7i1.86>
- Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.
- Widyasari, S. D. (2019). *HUBUNGAN ANTARA CAREER CAPITAL DAN WORK-LIFE BALANCE PADA KARYAWAN DI PT. PETROKIMIAGRESIK*. 12.
- Witari, B., & Heryenzus. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort. *Jurnal Ilmiah Core It*, x, 1–7.
- Zakiah, S. (2021). PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PT BANK CENTRAL ASIA TBK CABANG KEDIRI. *Skripsi*. <http://repository.stiedewantara.ac.id/2390/>
- Zulkarnaen, W., & Herlina, R. (2018). PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN STAFF OPERASIONAL PT PRANATA JAYA ABADI BANJARAN. *Jurnal EKONOMI, Manajemen Dan Akuntansi*, 2(2), 90–114.