

DAFTAR PUSTAKA

- BPS (2021) <https://www.bps.go.id> (Agustus 2021)
- <https://www.kemenpppa.go.id/index.php/page/read/31/1439/mencapai-kesetaraan-gender-dan-memberdayakan-kaum-perempuan>
- <https://www.kemenkeu.go.id/profil/pengarusutamaan-gender/>
- <https://kemensos.go.id/kemensos-dorong-aksesibilitas-informasi-ramah-penyandang-disabilitas>
- Moh Eka Wasis L (2018). Pengaruh Website Rekrutment Terhadap Daya Tarik Pelamar Dimediasi Reputasi. Skripsi. <https://dspace.uui.ac.id/>
- KK Sakti (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Afektif terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di P.T EDDY TRANSPORT RAYA Yogyakarta. Skripsi. <https://dspace.uui.ac.id>
- CHIKA DEWI KHOLIFAH (2021). Pengaruh Daya Tarik Perusahaan, Reputasi Perusahaan, Dan Rekrutmen Online Terhadap Minat Melamar Pekerjaan Generasi Y Dan Z Pengguna Platform Tiktok Di Perusahaan ABC. Skripsi. <http://digilib.uinsby.ac.id/>
- Dr Ni Kadek dan Prof. Dr, Ir, John (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif. Nilacakra
- Awandari Luh Putu Putri (2016). Pengaruh Infrastruktur, Investasi, dan Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Kesejahteraan Masyarakat Melalui Kesempatan Kerja. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana.
- Jazimatul Husna, Argha Prasetya, Salsabila Shadiqin, Sesilia Fanisa Berliansa Pungki, Yahya Muhaimin (2021). Efektivitas Metode Rekrutmen Melalui Media Sosial. Information Science and Library
- Martono, N. (2010). Karakteristik Lapangan Pekerjaan: Analisis Isi Iklan Lowongan Kerja di Media Surat Kabar. Jurnal Pendidikan dan Kebudayaan
- Kartika, Esa A dan Solechan, Solechan and Azhar, Muhamad (2019) Peran Seksi Pelatihan Dan Pemagangan Pada Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi Provinsi Jawa Tengah Dalam Pelaksanaan Rekrutmen Program Pemagangan Ke Jepang. Undergraduate thesis, Universitas Diponegoro
- Suryo Efendi (2020). Implementasi Kesetaraan Gender Dan Pemberdayaan Wanita Dalam Proses Rekrutmen Karyawan (2020). Akselerasi:Jurnal Ilmiah Nasional Vol. 2 No.1
- Gap, G. G. (2017). World economic forum.Cologny/Geneva
- Nurhaen Ismi Dwi Astuti (2012). Pedoman teknis penyusunan Gender Analysis Pathway (GAP) dan Gender Budget Statement (GBS). Australia Indonesia Partnership for Decentralisation (AIPD).
- Dina H dan Dwi K (2016). Analisis Kesempatan Kerja Yang Dibutuhkan dalam Perekrutan Karyawan di Batam yang Menggunakan Iklan Lowongan Pekerjaan di Media

Koran Batam Pos dan Tribun Batam. Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis | Vol. 4, No. 2, Dec 2016, 115-121 | p-ISSN: 2337-7887

Soerjoatmodjo Gita Widya Laksmi (2019) *Mengelola Manusia Jaya*. Sewindu Universitas Pembangunan Jaya. ISBN 978-602-52897-3-6

Allden dan Harris, *Building a Positive Candidate Experience: Towards a Networked Model of E-recruitment*

Eugenia dan Veronika (2021). Gender Equality in Recruitment of State Civil Servants to Occupy Structural Positions in the Regional Government of East Nusa Tenggara Province. *PERSPEKTIF*, 10 (1) (2021): 204-210

Yeni dan Ivan (2021). Analysis of Gender Equality on Employment in Indonesia. Nakhoda: *Jurnal Ilmu Pemerintahan* Vol. 20 No. 01 Tahun 2021 Halaman 68-79 e-ISSN: 2656-5277 | p-ISSN: 1829-5827

Palupi Widayati (2020). Bias Gender Pada Komunikasi Antar Pekerja Perhotelan: Studi Kasus Pada Hotel Grand Keisha Yogyakarta. *MetaCommunication: Journal of Communication Studies* Vol 5 No 2 September 2020 P-ISSN : 2356-4490 E-ISSN : 2549-693X145.

Okta Dewi (2021). Implementasi Gender Mainstreaming dalam Konteks Pembangunan: Studi Kasus Keberhasilan Kesetaraan Gender di Filipina tahun 2018. *Jurnal Ilmiah Hubungan Internasional* 17 (2), 200-218

Ainun M dan Zulhaida Z (2018). PENERAPAN KESETARAAN GENDER DALAM PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN (Studi Perbandingan Antara Bank Syariah dan Konvensional di Pekanbaru). *Marwah: Jurnal Perempuan, Agama dan Jender* 17 (1), 80-95, 2018

Aziza dkk (2017). Kesetaraan Gender Sebagai Kunci Aisyiah Berkemajuan. *Prosiding Seminar Nasional Program Pengabdian Masyarakat, Pemberdayaan Kapasitas Perempuan*

Santi R dan Lia P (2017). PLANNED BEHAVIOR PADA E-RECRUITMENT SEBAGAI PENGGERAK INTENTION TO APPLY FOR WORK (Kasus Fresh Graduate Pada UNIVERSITAS SWASTA DI JAKARTA) *Prosiding : Seminar Nasional Riset Manajemen & Bisnis 2017 "Perkembangan Konsep dan Riset E-Business di Indonesia* ISBN: 978-602-361-067-9

Reva D dan Nurul H (2021). TERMS OF GOOD LOOKING IN JOB VACANCY INFORMATION AS ONE OF DISCRIMINATION IN THE WORLD OF WORK. *Novum : Jurnal Hukum*

Aisyah dan Aggri Hapsari Nur (2014) Pengaruh Persepsi Equal Employment Opportunity Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Proses Rekrutmen Dan Proses Seleksi Pada Pt. Enciety Binakarya Cemerlang. Sarjana thesis, Universitas Brawijaya

Antikasari Ratih (2021) *Diverse Merit Dalam Rekrutmen Pegawai Disabilitas Pada Sektor Publik di Indonesia*. Sebelas Maret University

Permatasari, Dian, dkk (2020) Persepsi Dan Stigma Penyandang Disabilitas Pada Siswa-Siswi Sekolah Menengah Atas. *Media Husada Journal of Nursing Science*. Vol 1(No1), 73-78

- Gaol Heru Saputra Lumban (2020) SYARAT SEHAT JASMANI SEBAGAI DISKRIMINASI TENAGA KERJA DIFABEL. INKLUSI: Journal of Disability Studies
- Ahmadi (2019). E-modul Ketenagakerjaan, Kementrian Pendidikan Dan Kebudayaan.
- Siyoto S and Sodik M.A (2015), Dasar Metodologi Penelitian, 1st ed. (Yogyakarta: Literasi Media Publishing,
- Maria Lusyana Br Ginting (2021) PERLUASAN KESEMPATAN KERJA BAGI FRESHGRADUATE DI MASA PANDEMI COVID-19, APA PERAN PEMERINTAH?. Jurnal Ketenagakerjaan
- Solimun, A. M. P. S. (2010). Metode Partial Least Square-PLS. CV Citra Malang,. Malang*
- Sugiyono. (2014) Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung : Alfabeta*
- Ghozali, Structural Equation Modelling Metode Alternatif Dengan Partial Least Squares (PLS)
- Ghozali dan Latan (2015). Konsep, Teknik, Aplikasi Menggunakan. Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris. BP Undip. Semarang*
- Agung Try Haryanto, Eko Sujatmiko. (2012). Kamus Sosiologi. Aksara Sinergi Media Surakarta
- Supriyanto dan Maharani, Metodologi Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia
- Nurjanah Anisa Siti (2018) Kecemasan Mahasiswa Fresh Graduate Dalam Melamar Pekerjaan. Jurnal Bimbingan Konseling Islam UIN Suska Riau. Vol 1. No 2 (2018)
- BPS(2022)<https://www.bps.go.id/publication/2022/06/24/ea52f6a38d3913a5bc557c5f/analisis-profil-penduduk-indonesia.html>
- Kurniawati, Mei Ambar (2023) *THE RIGHT MAN ON THE RIGHT PLACE : REKRUITMEN CREW PADA FAMS ORGANIZER*. Undergraduate thesis, STIE PGRI Dewantara Jombang.
- Parry dan Tyson (2006), "An Analysis of the Use and Success of Online Recruitment Methods in the UK
- Amanda Raissa (2019) PERLINDUNGAN BAGI PARA PENCARI KERJA DARI KUALIFIKASI PERUSAHAAN YANG DISKRIMINATIF, Jurnal Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya, Mimbar Keadilan Volume 12 No 2