

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, L., Asturi, E. S., & Prasetya, A. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Y. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol. 37(02), 183–191.
- Asilah, S. R. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keterikatan Karyawan. In [https://Medium.Com/http://repository.unsada.ac.id/id/eprint/4588%0Ahttp://repository.unsada.ac.id/4588/3/AB 2.pdf](https://Medium.Com/http://repository.unsada.ac.id/id/eprint/4588%0Ahttp://repository.unsada.ac.id/4588/3/AB%20.pdf)
- Azzadina, I. (2018). *Trend Employee Engagement 2018*. Act Consulting International. <https://actconsulting.co/trend-employee-engagement-2018/>
- Busro, M. (2018). *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (pertama). Prenadamedia Group.
- Durai, T., & King, M. R. (2018). *Employee Experience and its Influence on Employee Engagement - With Reference To Innovative Tech Companies in Chennai*. 276–280.
- Fajrina, D. A. N., & Noer, B. A. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Employee Engagement Generasi Millennial (Studi Kasus: PT PLN Tarakan). *Jurnal Sains Dan Seni ITS*, 10(1). <https://doi.org/10.12962/j23373520.v10i1.60185>
- Jufrizen, J., & Rahmadhani, K. N. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *JMD : Jurnal Riset Manajemen & Bisnis Dewantara*, 3(1), 66–79. <https://doi.org/10.26533/jmd.v3i1.561>
- Kahn, W. A. (1990). Psychological Condition of Personal Engagement and Disengagement at Work. *The Academy of Management Journal*, 33(4), 692–724.
- Khadafi, M., & Lestari, I. D. (2022). Pengaruh Penghargaan, Pelatihan dan Pengembangan serta Kepemimpinan Terhadap Keterikatan Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Hotel Berbintang di Kepulauan Riau). *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 1106–1114. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.699>
- Mahmudah Enny W. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (1st ed., Issue 1). alfabeta.
- Nurwulandari, I., & Suwatno, S. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal, Pengembangan Karir, Dan Penghargaan Intrinsik Terhadap Keterikatan Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 26. <https://doi.org/10.17509/jimb.v8i2.12663>
- Pandey, A., & Gupta, S. (2020). Defining Employee Experience as an Antecedent Indicator for Employee Productivity. *International Journal of Research in Engineering, Science and Management Volume-3*, 3(5), 72–77.
- Purwanto, E. (2019). Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Organization Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Warusalam Textile Pekalongan). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Rais, I. S., & Parmin, P. (2020). Pengaruh Perceived Organizational Support dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel

- Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(5), 813–833. <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i5.654>
- Sari, A. P., Hermawan, A., & Affandi, M. J. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Keterikatan Karyawan Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus: Restoran). *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*. <https://doi.org/10.17358/jabm.6.2.258>
- Schaufeli WB; Salanova M, G.-R. V. ; B. A. (2002). The Measurement Of Engagement and Burnout: a Two Sample Confirmatory Factor Analitic Approach A. *Journal of Happiness Studies*, 3(1), 71–92. <https://doi.org/10.1103/PhysRevE.63.021114>
- Sugiyono. (2013). *Metode penelitian manajemen* (Setiyawami (ed.); 6th ed.). alfabeta.
- Syarizka, D. (2018). *Sumber daya manusia: Keterikatan karyawan tentukan kemampuan adaptasi perusahaan*. Diakses Dari [Http://Sumatra. Bisnis. Com/Read/20180403/4](http://Sumatra.Bisnis.Com/Read/20180403/4). <https://koran.bisnis.com/read/20180403/448/779079/sumber-daya-manusia-keterikatan-karyawan-tentukan-kemampuan-adaptasi-perusahaan>
- Tucker, E. (2020). Driving engagement with the employee experience. *Strategic HR Review*, 19(4), 183–187. <https://doi.org/10.1108/shr-03-2020-0023>
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 8–15. <https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12976>
- Yulivan, I. (2021). Pengaruh Entepreneurial Leadership dan Budaya Kerja terhadap Employee Engagement Dengan Budaya Kerja dan Organizational Trust sebagai Variabel Mediator Pada Pegawai di Kementerian Agama RI. *Jurnal Sains Sosio Humaniora*, 5(2), 953–962. <https://doi.org/10.22437/jssh.v5i2.16473>
- Zahreni, S., Simarmata, R., & Nainggolan, Y. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Keterikatan Kerja dan Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Analitika: Jurnal Magister Psikologi UMA*, 13(1), 34–43. <https://doi.org/10.31289/analitika.v13i1.4683>