

DAFTAR PUSTAKA

- Alvina, Jessica, and Andi Heru Susanto. "PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MISKI AGHNIA CORPORATION." *Jurnal Riset Manajemen Dan Akuntansi*, vol. 2, no. 3, 6 Dec. 2022, pp. 86–96, ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jurima/article/view/741/801, <https://doi.org/10.55606/jurima.v2i3.741>. Accessed 12 Feb. 2023.
- Citra, Lola Melino, and Muhammad Fahmi. "Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan." *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, vol. 2, no. 2, 30 Sept. 2019, pp. 214–225, <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3776>. Accessed 24 Dec. 2021.
- Costen, Wanda M., and John Salazar. "The Impact of Training and Development on Employee Job Satisfaction, Loyalty, and Intent to Stay in the Lodging Industry." *Journal of Human Resources in Hospitality & Tourism*, vol. 10, no. 3, July 2011, pp. 273–284, <https://doi.org/10.1080/15332845.2011.555734>.
- Diana, Yana. *PENGARUH BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI HOUSEKEEPING DEPARTEMENT PADA HOTEL BINTAN LAGOON RESORT*. 2 Dec. 2019.
- DWI GUSTINA, DICHA. "PENGARUH KOMPENSASI, BEBAN KERJA DAN WORK LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MODERASI." *Eprintslib.ummgl.ac.id*, 1 Sept. 2019, eprintslib.ummgl.ac.id/947/.
- Febriana, Arifa, and Kustini Kustini. "DAMPAK KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PT. BERLIAN MULTI SEJAHTERA." *SCIENTIFIC JOURNAL of REFLECTION : Economic, Accounting*,

Management and Business, vol. 5, no. 3, 1 July 2022, pp. 656–664,

www.ojsrustek.org/index.php/SJR/article/view/519,

<https://doi.org/10.37481/sjr.v5i3.519>.

Ghobind Difit Eldiana Putra. “PENGARUH STRES KERJA, EFEKTIVITAS KOMUNIKASI ORGANISASI, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN SARUNG TENUN PT.NABATEX CABANG KABUPATEN KEDIRI.” *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, vol. 2, no. 3, 5 Sept. 2022, pp. 156–176, <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i3.464>. Accessed 28 Nov. 2022.

Heryati, Agustina. “PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI DEPARTEMEN OPERASI PT. PUPUK SRIWIDJAJA PALEMBANG.” *Jurnal Ecoment Global*, vol. 1, no. 2, 10 Aug. 2016, p. 56, <https://doi.org/10.35908/jeg.v1i2.204>. Accessed 9 Nov. 2021.

Larastrini, Putu Meidita, and I Gusti Ayu Dewi Adnyani. “PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 8, no. 6, 10 Mar. 2019, p. 3674, <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>. Accessed 14 Nov. 2021.

---. “PENGARUH KEPUASAN KERJA LINGKUNGAN KERJA DAN WORK – LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN.” *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 8, no. 6, 10 Mar. 2019, p. 3674, <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>.

Ma’ruf, Reza. *Pengaruh Kompensasi Dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan*. Mar. 2021, 10.30872/psikoborneo.

- Matzler, Kurt, and Birgit Renzl. "The Relationship between Interpersonal Trust, Employee Satisfaction, and Employee Loyalty." *Total Quality Management & Business Excellence*, vol. 17, no. 10, Dec. 2006, pp. 1261–1271, <https://doi.org/10.1080/14783360600753653>.
- Nirmala, Rince, et al. "PENGARUH WORK LIFE BALANCE TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN DI CV. BANJAR SARI CATERING SAMARINDA." *MOTIVASI*, vol. 7, no. 1, 11 Feb. 2020, pp. 1–6, ejurnal.untag-smd.ac.id/index.php/MTV/article/view/4495/4343. Accessed 12 Feb. 2023.
- Pratama, Adhitia, et al. "PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, DAN BEBAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara Persero Jakarta)." *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol. 4, no. 1, 2015, pp. 283–293, ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/7304, <https://doi.org/10.14710/jiab.2015.7304>.
- Purnamasari, Ni Putu Dian, and Desak Ketut Sintaasih. "PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN." *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, vol. 8, no. 9, 3 Sept. 2019, p. 5762, <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i09.p20>. Accessed 10 Sept. 2022.
- Saepudin, Denden, et al. "Penggolongan Generasi Sebagai Pemoderasi Lingkungan Kerja, Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan": *MASTER: Jurnal Manajemen Strategik Kewirausahaan*, vol. 2, no. 2, 31 July 2022, pp. 155–166, journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/master/article/view/440/237, <https://doi.org/10.37366/master.v2i2.440>. Accessed 12 Feb. 2023.

Safira, Putri Dita. *PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP LOYALITAS KERJA KARYAWAN PT AURORA INDAH ELEKTRIK*. 2022.

Stefanie, Kresentia, et al. "Flexible Work Arrangement, Work Life Balance, Kepuasan Kerja, Dan Loyalitas Karyawan Pada Situasi Covid-19." *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, vol. 4, no. 3, 25 Nov. 2020, pp. 1725–1750, journal.stiemb.ac.id/index.php/mea/article/view/666, <https://doi.org/10.31955/mea.v4i3.666>. Accessed 12 Feb. 2023.