

DAFTAR PUSTAKA

- Abimanyu. (2001). *Proses Belajar Mengajar*. Bumi Aksara.
- Abraham H. Maslow. (1970). *MOTIVATION AND PERSONALITY*.
- Abu, A., & Supriyono, W. (2013). *Psikologi Belajar*. PT. Rineka Cipta.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Bernardin, H. J., & Russel. (2013). *Human Resource Management (Manajemen Sumber Daya Manusia)* (Ahli Bahasa Achmad S. Ruky (ed.)). PT. Gramedia Pustaka.
- Bhagaskoro, H. (2015). Pengaruh Penerapan Metode Reward, Insentif dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Accounting. *Jurnal Manajemen*, 5(1), 83–90.
- Catur Bagus Purnama, Farhanuddin Jamanie, H. S. U. (2019). PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA SAMARINDA. *PENGARUH PEMBERIAN INSENTIF TERHADAP SEMANGAT KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI KANTOR BADAN PENDAPATAN DAERAH KOTA*, 11.
- Djamarah, S. B. (2005). *Guru dan Anak Didik dalam Interaksi Edukatif Suatu Pendekatan Teoritis Psikologis*. Rineka Cipta.
- Fabiana Meijon Fadul. (2019). 濟無 No Title No Title No Title. 9–42.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gorda, I. G. N. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE Satya Darma.
- Hadi, R. & S. P. (2018). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan PT.MMC Metal Fabrication). *Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT.MMC Metal Fabrication)*, 1–8. <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/22032/0>
- Hasibuan, M. S. P. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hidayat, S., Fahrul, A., Faizatul, C., Dio, F., & Andarsa, A. (n.d.). *Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Astra Honda Motor Cabang Praya*. 2.
- Ibrahim Risyad Rabbani, M. Y. A. (2021). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AXA MANDIRI FINANCIAL ADVISOR AREA JAKARTA CABANG GAMBIR. *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT AXA MANDIRI FINANCIAL ADVISOR AREA JAKARTA CABANG GAMBIR*, 8.
- Ishna Rahmi Afidhati. (2021). PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT.PLN (PERSERO) RAYON BREBES). *PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT.PLN (PERSERO) RAYON BREBES)*.
- Komala, R. D. (2017). Jurnal Fakultas Ilmu Terapan Universitas Telkom. *Jurnal Fakultas Ilmu Terapan Universitas Telkom*, 3(2), 330–337.
- Ma'ruf Abdullah. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (Budi Rahmat Hakim (ed.); Budi Rahma). Aswaja Pressindo.
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik* (2nd ed.). UPP STIM YKPN.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Ndraha, T. (1999). *Pengantar Teori Pengembangan Sumber Daya Manusia*. PT. Rineka Cipta.
- Notoatmodjo. (2010). *Promosi Kesehatan Teori dan Aplikasi*. Rineka Cipta.
- Nursalam. (2003). *Konsep dan Penerapan Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan*

- Pedoman Skripsi, Tesis dan Instrumen Penelitian Keperawatan*. Salemba Medika.
- Nurul Mawaddah Yunas. (2020). PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Driver Grab di Kota Malang). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Driver Grab Di Kota Malang)*, 1–13.
- Panggabean, M. S. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (L. Sofyan (ed.)). Ghalia Indonesia.
- Pasaribu, C., & Irsutami. (2015). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Menengah Atas Negeri (SMAN) Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis Politeknik Negeri Batam*, 3(1), 69–73.
- Purwanto, N. (2004). *Prinsip-Prinsip dan Teknik Evaluasi Pengajaran*. Rosdakarya.
- Rabbani, I. R., & Arwiyah, M. Y. (2021). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Axa Mandiri Financial Advisor Area Jakarta Cabang Gambir. *EProceedings ...*, 8(4), 3715–3724.
<https://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/15361%0Ahttps://openlibrarypublications.telkomuniversity.ac.id/index.php/management/article/view/15361/15084>
- Rustandi, D. (2020). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Grand Aquila Hotel Bandung)*. Skripsi Publikasi, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi STAN-Indonesia Mandiri, Bandung.
- Sabri, A. (2005). *Psikologi Pendidikan*. Pedoman Ilmu Jaya.
- Sardiman. (2011). *Interaksi dan Motivasi Belajar-Mengajar*. Rajawali Pers.
- Semarang, B. P. S. K. (2022). *STATISTIK DAERAH KOTA SEMARANG TAHUN 2022*.
- Setiyawan, Y. (2017). *No 主観的健康感を中心とした在宅高齢者における健康関連指標に関する共分散構造分析*Title. 1–14.
- Simamora, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. STIE YKPN.
- Suak, R., Adolfini, & Uhing, Y. (2017). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Sutanraja Hotel Amurang. *Emba*, 5(2), 1050–1059.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group.
- Widodo. (2021). *No Title*. Jawa Pos Radar Semarang.
<https://radarsemarang.jawapos.com/artikel/untukmu-guruku/2021/02/13/meningkatkan-disiplin-guru-melalui-penerapan-reward-and-punishment/#>